



КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2022 р. №

Київ

Про реалізацію експериментального проекту щодо запровадження використання в Україні інформаційної системи ринку праці для проведення моніторингу показників розвитку ринку праці

Кабінет Міністрів України **постановляє:**

1. Погодитися з пропозицією Міністерства економіки стосовно реалізації експериментального проекту щодо запровадження використання в Україні інформаційної системи ринку праці для проведення моніторингу показників розвитку ринку праці (далі – експериментальний проект) на основі програмного забезпечення, наданого Міжнародною організацією праці (далі – ПЗ).

2. Установити строк реалізації експериментального проекту протягом двох років з дня отримання ПЗ.

3. Затвердити Порядок реалізації експериментального проекту щодо запровадження використання в Україні інформаційної системи ринку праці для проведення моніторингу показників розвитку ринку праці, що додається.

4. Органам виконавчої влади, установам, організаціям, іншим надавачам даних, визначеним у пункті 15 Порядку, затвердженого цією постановою, вжити відповідно до компетенції вичерпних заходів щодо підключення своїх електронних інформаційних ресурсів до ПЗ та безперебійної передачі даних.

5. Раді міністрів Автономної Республіки Крим, обласним, Київській, Севастопольській міським державним адміністраціям, районним державним адміністраціям за участю органів місцевого самоврядування (за їх згодою) у межах компетенції забезпечити систематичне здійснення моніторингу та



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4804-02/7339-03 від 15.02.2022 15:32

аналізу показників регіональних ринків праці відповідно до Порядку, затвердженого цією постановою.

6. Міністерству економіки протягом двох місяців після завершення реалізації експериментального проекту подати Кабінету Міністрів України звіт про результати його реалізації.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від _____ р. № _____

ПОРЯДОК
реалізації експериментального проекту щодо запровадження
використання в Україні інформаційної системи ринку праці для
проведення моніторингу показників розвитку ринку праці

Загальна частина

1. Цей Порядок визначає процедуру реалізації експериментального проекту щодо запровадження використання в Україні інформаційної системи ринку праці для проведення моніторингу показників розвитку ринку праці (далі – експериментальний проект) та механізми збору, обробки, узагальнення і поширення інформації про ситуацію на національному та регіональних ринках праці.

Метою експериментального проекту є побудова моделі взаємодії центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, закладів освіти для визначення тенденцій розвитку національного і регіональних ринків праці, що сприятиме працевлаштуванню населення, набуттю освітньо-професійних знань і навичок, підвищенню мобільності робочої сили.

Центральні і місцеві органи виконавчої влади, Державна служба зайнятості, регіональні ради професійно-технічної освіти, заклади освіти, підприємства, установи та організації використовують моніторинг показників розвитку ринку праці для вироблення та прийняття управлінських рішень, реалізації заходів щодо удосконалення системи освіти, формування політики зайнятості та збалансування попиту і пропозиції робочої сили на національному і регіональних рівнях.

Координатором експериментального проекту є Мінекономіки.

Учасниками експериментального проекту за їх згодою є:

Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська, Севастопольська міські державні адміністрації, обласні військово-цивільні адміністрації (у разі їх утворення), органи місцевого самоврядування;

надавачі даних, визначені у пункті 15 цього Порядку.

2. У цьому Порядку терміни вживаються у таких значеннях:



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000007EB82C004B709B00
Дійсний з 12.11.2021 0:00:00 по 11.11.2023 23:59:59

Мінекономіки



4804-02/7339-03 від 15.02.2022 15:32

Моніторинг показників розвитку ринку праці (далі – моніторинг ринку праці) – це систематичний збір, обробка, узагальнення та поширення інформації про ситуацію на національному і регіональних ринках праці та їх потреби, який формується на основі статистичних, адміністративних, інформаційно-аналітичних даних, результатів опитувань та обстежень;

Програмне забезпечення (далі – ПЗ) – програмне забезпечення, надане Міжнародною організацією праці, призначене для зберігання, обробки, узагальнення, поширення і використання даних стосовно ринку праці;

Інформаційна система ринку праці (далі – ІСРП) – побудована на основі ПЗ сукупність засобів збору, зберігання, передачі, оброблення і представлення інформації стосовно ринку праці, яка надається органами виконавчої влади, установами, організаціями, іншими надавачами даних, визначеними у пункті 15 цього Порядку.

попит на робочу силу – загальна потреба економіки у робочій силі; визначається як сумарна кількість зайнятих найманих працівників та вакансій;

пропозиція робочої сили – особи, які пропонують (продають) свою здатність до праці на ринку праці; визначається як сумарна кількість зайнятого (частково зайнятого) населення, безробітних та частини населення, яке не входить до складу робочої сили, проте за сприятливих умов готове працювати (потенційна робоча сила);

дефіцит робочої сили за видами економічної діяльності та професійними групами – перевищення попиту робочої сили над її пропозицією у розрізі окремих видів економічної діяльності та професій;

надлишок робочої сили за видами економічної діяльності та професійними групами – перевищення пропозиції робочої сили над попитом на неї у розрізі окремих видів економічної діяльності та професій.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у законах України „Про зайнятість населення”, „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, „Про освіту”.

3. Моніторинг ринку праці здійснюється з метою виявлення тенденцій розвитку національного і регіональних ринків праці на системній основі.

4. Основними завданнями моніторингу ринку праці є визначення:

обсягів попиту та пропозиції робочої сили за видами економічної діяльності, професійними групами на національному та регіональному рівнях, їх порівняння, співвідношення та динаміки змін;

галузевої (секторальної), регіональної, статево-вікової, освітньої, тощо структури робочої сили;

дефіциту (надлишку) робочої сили за видами економічної діяльності та професійними групами.

5. Результати моніторингу формуються відповідно до основних завдань, визначених пунктом 4 цього Порядку.

6. Результати моніторингу ринку праці використовуються для:

здійснення аналізу ринку праці;

визначення (уточнення) цілей, завдань та результативних показників державної політики зайнятості, прийняття центральними та місцевими органами виконавчої влади рішень щодо збалансування ринку праці;

визначення ефективності функціонування Державної служби зайнятості;

обґрунтування пропозицій щодо формування внесення змін до регіональних стратегій розвитку та територіальних і місцевих програм зайнятості населення;

формування пропозицій до визначення обсягів державного та регіонального замовлення на підготовку кадрів;

прогнозування потреби у робочій силі на ринку праці.

7. Моніторинг ринку праці проводиться із дотриманням вимог Закону України „Про захист персональних даних”.

Проведення моніторингу ринку праці

8. Для проведення моніторингу ринку праці запроваджується ІСРП.

Технічні засоби обробки даних та обслуговування ІСРП забезпечуються Мінекономіки.

Інформаційне наповнення ІСРП забезпечується надавачами даних, визначеними пунктом 15 цього Порядку.

9. Суб'єктом моніторингу ринку праці на національному рівні є Мінекономіки, яке координує діяльність надавачів даних, визначених пунктом 15 цього Порядку.

10. Суб'єктами моніторингу ринку праці на регіональному рівні є Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська, Севастопольська міські державні адміністрації, обласні військово-цивільні адміністрації (у разі їх утворення), органи місцевого самоврядування (за їх згодою), які:

використовують результати моніторингу ринку праці та дані щодо ринку праці у регіональному розрізі;

проводять власні моніторинги регіональних ринків праці за визначеними у пункті 13 Порядку розділами та переліком основних показників відповідно до пункту 11 Порядку;

здійснюють аналіз показників розвитку регіональних ринків праці.

11. Перелік основних показників для проведення моніторингу ринку праці визначається Мінекономіки та переглядається і доповнюється за потреби та/або за пропозиціями інших зацікавлених сторін.

12. Моніторинг ринку праці є поточним та переглядається в залежності від періодичності надходження даних.

13. Моніторинг ринку праці складається з таких розділів:

умови розвитку ринку праці;

пропозиція робочої сили;

витрати підприємств на утримання робочої сили;

навчання протягом життя;

попит на робочу силу.

14. Основними видами даних, які включаються до ІСРП, є:

статистичні дані;

адміністративні дані;

опитування роботодавців щодо перспектив розвитку підприємств та працевлаштування населення, яке здійснюються регіональними центрами зайнятості;

опитування випускників щодо їх працевлаштування, яке здійснюється МОН;

інформація приватних агентств зайнятості, роботодавців;

інші види даних стосовно формування національного та регіональних ринків праці.

15. Надавачами даних, необхідних для проведення моніторингу ринку праці є :

Мінекономіки, яке вносить до ІСРП макроекономічні показники у межах компетенції, зокрема щодо продуктивності праці та капіталу;

Державний центр зайнятості, який надає інформацію щодо зареєстрованого ринку праці (характеристики попиту та пропозиції на ринку праці за різними аспектами, заходи сприяння зайнятості населення; заплановане

масове вивільнення працівників, показники ефективності функціонування Державної служби зайнятості, діяльність посередників з працевлаштування, зокрема: з працевлаштування громадян в Україні приватними агентствами зайнятості для подальшого виконання ними роботи в Україні в інших роботодавців та за кордоном), у тому числі у розрізі об'єднаних територіальних громад; результатів опитувань роботодавців стосовно перспектив створення нових робочих місць та потреб роботодавців у навичках;

Держстат, який надає статистичну інформацію щодо макроекономічних показників та національних рахунків, капітальних інвестицій, демографічних показників і міграції, робочої сили (зокрема фермерів та зайнятих у особистих селянських господарствах), її руху, використання робочого часу, розмірів заробітної плати, витрат підприємств на утримання робочої сили, показників роботи підприємств за організаційно-правовими формами (у тому числі у розрізі об'єднаних територіальних громад);

Мінсоцполітики, яке надає інформацію щодо соціального розвитку, зокрема бідності та фактичного прожиткового мінімуму;

МОН, який надає інформацію щодо молоді, яка навчається, та її подальшого працевлаштування (у тому числі дані навчально-методичних центрів професійної (професійно-технічної) освіти щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти, забезпечення проходження практичних занять на виробництві, працевлаштування випускників);

МЗС, яке надає інформацію щодо громадян України, які знаходяться за кордоном;

Пенсійний фонд України, який надає інформацію щодо кількості та розподілу застрахованих осіб за видами економічної діяльності та професіями, вивільнення застрахованих осіб, працевлаштованих на створені нові робочі місця, закріпленості на робочих місцях осіб, працевлаштованих Державною службою зайнятості (зокрема після отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації власної справи; на нові робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску; після закінчення професійного навчання за направленням Державної служби зайнятості; внутрішньо переміщених осіб з компенсацією оплати праці), працюючих пенсіонерів;

ДМСУ, яка надає інформацію щодо показників міграції;

Адміністрація Державної прикордонної служби України, яка надає інформацію щодо пропуску осіб через державний кордон України;

НАК, яке надає інформацію щодо кваліфікацій;

ДПС, яка надає інформацію щодо оподаткування та окремих категорій зайнятого населення (осіб, які провадять незалежну професійну діяльність, кількість фізичних осіб-підприємців та їх найманих працівників);

НБУ (за згодою), який надає інформацію щодо інвестицій, обсягів грошових переказів із-за кордону;

інші органи виконавчої влади, установи, організації, включені до ІСРП, які надають інформацію стосовно ринку праці та впливу на нього;

структурні підрозділи Ради міністрів Автономної Республіки Крим, обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій (регіональні управління статистики та регіональні центри зайнятості), які надають інформацію щодо пріоритетних секторів регіональної економіки, інноваційно орієнтованих секторів економіки на засадах смарт спеціалізації регіонів, відкриття нових підприємств, установ, організацій, фірм, компаній будь-яких форм власності (протягом звітного року), а також кількості нових робочих місць на них за видами економічної діяльності та професіями.

16. Інформаційна взаємодія між надавачами інформації та суб'єктом моніторингу ринку праці на національному рівні здійснюється відповідно до угод про інформаційне співробітництво та протоколів, якими визначаються переліки інформації та періодичність її надання.

Оприлюднення інформації про результати моніторингу ринку праці

17. Для оприлюднення основних показників для проведення моніторингу ринку праці, результатів моніторингу ринку праці, їх аналізу та іншої пов'язаної інформації Мінекономіки створює єдиний вебсайт ІСРП, вміст якого наповнюється суб'єктами моніторингу ринку праці.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
„Про реалізацію експериментального проекту щодо запровадження
використання в Україні інформаційної системи ринку праці для
проведення моніторингу показників розвитку ринку праці ”

1. Мета

Проект акта розроблено з метою проведення моніторингу показників розвитку ринку праці на національному і регіональних ринках праці (далі – моніторинг ринку праці) шляхом запровадження використання в Україні інформаційної системи ринку праці (далі – ІСРП) на основі наданого Міжнародною організацією праці програмного забезпечення (далі – ПЗ).

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект акта розроблено на виконання:
підпункту 3 пункту 4 Указу Президента України від 30.03.2021 № 130/2021 „Про пріоритетні заходи щодо розвитку професійної (професійно-технічної) освіти”;

пункту 4 Плану заходів на 2021—2023 роки з реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на 2021—2027 роки, затвердженого розпорядженням КМУ від 12.05.2021 № 497-р „Деякі питання реалізації у 2021—2023 роках Державної стратегії регіонального розвитку на 2021—2027 роки”;

пункту 31 Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2021 № 216-р.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується:
запровадити в Україні ІСРП на основі ПЗ, яка стане дієвим інструментом для проведення моніторингу ринку праці;

визначити процедуру проведення моніторингу ринку праці, його основні завдання, структуру, суб'єктів, а також механізми збору, обробки, узагальнення і поширення інформації про ситуацію на національному та регіональних ринках праці України на системній основі;

механізм визначення основних показників розвитку ринку праці для здійснення моніторингу ринку праці, їх зміни, уточнення та доповнення.

4. Правові аспекти

У цій сфері правового регулювання діють закони України: „Про зайнятість населення”, „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, „Про освіту”, „Про захист персональних даних”.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**
Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4804-02/7339-03 від 15.02.2022 15:32

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребує фінансування з державного чи місцевих бюджетів.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні, Асоціацією міст України та Асоціацією сільських, селищних рад та об'єднаних громад України.

Проект акта не стосується прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, та не потребує погодження з Уповноваженим Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядовим уповноваженим з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнськими громадськими організаціями осіб з інвалідністю, їх спілками, Уповноваженим із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує погодження з Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

Проект акта не потребує громадського обговорення.

7. Оцінка відповідності

У проекті акта відсутні положення, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції, прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, впливають на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією, створюють підстави для дискримінації.

Проект акта не потребує проведення громадської антикорупційної, громадської антидискримінаційної та громадської гендерно-правової експертизи.

8. Прогноз результатів

Реалізація акта не матиме вплив на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Реалізація акта матиме опосередкований позитивний вплив на ринки праці та рівень зайнятості населення оскільки запровадження моніторингу ринку праці дасть можливість:

здійснювати якісний аналізу ринку праці на національному та

регіональному рівнях;

визначати (уточнювати) цілі та завдання державної політики зайнятості, приймати центральними та місцевими органами виконавчої влади рішення щодо збалансування ринку праці;

оцінювати ефективність функціонування Державної служби зайнятості;

якісно обґрунтовувати пропозиції щодо внесення змін до регіональних стратегій розвитку та територіальних і місцевих програм зайнятості населення;

формувати пропозиції до обсягів державного та регіонального замовлення на підготовку кадрів;

прогнозувати потребу у робочій силі на ринку праці.

Позитивним результатом здійснення вказаних заходів буде формування більш обґрунтованої політики зайнятості на національному та регіональному рівнях, поступове збалансування попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці, що обумовить подальше зростання рівня зайнятості та зниження рівня безробіття.

Реалізація акта матиме опосередкований позитивний вплив на ключові інтереси центральних та місцевих органів виконавчої влади, осіб, які шукають роботу, здобувачів освіти та роботодавців.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Центральні та інші органи виконавчої влади, які формують та реалізують державну політику у сфері зайнятості та дотичних до неї сферах.	Позитивний	Доступ до ІСРП міжнародного зразка та можливість отримувати на системній основі результати моніторингу ринку праці дозволять здійснювати якісний аналіз та прогноз потреби у робочій силі на ринку праці; обґрунтовано формувати обсяги державного замовлення на підготовку робочої сили; оцінювати ефективність діяльності Державної служби зайнятості та завдання політики зайнятості відповідно до потреб економіки.

<p>Рада міністрів Автономної Республіки Крим, обласні, Київська, Севастопольська міські державні адміністрації, органи місцевого самоврядування</p>	<p>Позитивний</p>	<p>Доступ до ІСРП міжнародного зразка та можливість отримувати на системній основі результати моніторингу ринку праці дозволять здійснювати якісний аналіз та прогноз потреб регіональних ринків праці; обґрунтовано формувати регіональне замовлення на підготовку робочої сили; здійснювати підготовку стратегій регіонального розвитку, територіальних і місцевих програм зайнятості відповідно до потреб регіональної економіки.</p>
<p>Здобувачі освіти</p>	<p>Позитивний</p>	<p>Можливість отримувати повну та об'єктивну інформацію щодо потреб національного та регіонального ринків праці допоможе здійснювати правильний вибір щодо напрямку навчання з метою подальшого працевлаштування.</p>
<p>Особи, які шукають роботу</p>	<p>Позитивний</p>	<p>Можливість отримувати повну та об'єктивну інформацію щодо потреб національного та регіонального ринків праці допоможе у виборі підходящої роботи.</p>

Роботодавці	Позитивний	Можливість отримувати повну та об'єктивну інформацію щодо потреб національного та регіонального ринків праці сприятиме у підборі персоналу.
-------------	------------	---

**Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України**

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2022 р.